



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

15.04.2024

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 09 - 12.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase”, - cod CAEN 1071,1072 și 1073.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost:

1. Identificarea și verificare angajatorilor care activează în domeniul „fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase”, - cod CAEN 1071,1072 și 1073;
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 30 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- stabilirea drepturilor salariale, precum și garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară de 3.436 lei lună începând cu 01.11.2023.

Au fost constatate următoarele neconformități în domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă anterior începerii activității
- Primirea la muncă a 2 persoane fără transmiterea în Revisal a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității
- Nerespectarea prevederilor privind garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară de 3.436 lei lună începând cu 01.11.2023
- Nestabilirea repartizării programului de lucru în contractele individuale de muncă cu timp parțial, conform art.105 alin.(1) lit.a) din Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată,
- Neutilizarea noului model al contractului individual de muncă,
- Nerespectarea termenelor de transmitere în Revisal a datelor de încetare a raportului de muncă,
- Nerespectarea termenelor de remediere a neconformităților constatate în controalele anterioare

Pentru aceste fapte au fost sancționați 10 angajatori cu 10 amenzi în cuantum de 87.000 lei și 5 avertismente și au fost dispuse 19 măsuri pentru remedierea neconformităților.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul